



WIR LADEN SIE EIN INS BERGISCH SCHÖNE MUCH

Der Kirchengemeindeverband Much sucht ab dem 01.11.2023 eine oder mehrere Personen (m/w/d) als

Organist:in (16,5 h) | Chorleiter:in (6 h) | Küster:in (8,5 bis 11 h)

Wir freuen uns über Kombinationsbewerbungen Organist:in/Chorleiter:in oder Einzelbewerbungen als Organist:in, Chorleiter:in und Küster:in. Optimal wäre ein kombinierter Beschäftigungsumfang von ca. 80 % oder 31 h/Woche.

Wir freuen uns über Ihr Interesse

- an einer kombinierten Tätigkeit oder einzelnen Teilbereichen
- an einer Bewerbung als examinierte:r Musiker:in oder als Seiteneinsteiger:in
- am Leben in Much (Nähe Köln, Bonn, Siegburg, gute Struktur mit KiTas und Schulen)
- an schönen Kirchen und gepflegten Pfeifenorgeln
- an schön gestalteten Gottesdiensten und festlichem Chorgesang
- an guter Kooperation mit dem Seelsorgebereichs-Musiker und dem Pastoralteam
- an der Fürsorge für die architektonisch und historisch wertvolle Kirche St. Martinus und den Dienst in der Sakristei
- an angemessener Vergütung (KAVO) vergl. Tarif öffentlicher Dienst
- an zusätzlicher Altersversorgung (KZVK)
- an weiteren Vorzügen (z. B. E-Bike-Leasing im Rahmen einer Entgeltumwandlung, Unterstützung bei der Suche nach einer angemessenen Wohnung)

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wenn Sie Lust haben, lesen Sie weiter und erfahren Sie mehr über uns und Ihre zukünftige Stelle.

Darum wird die Stelle vakant: Unser langjähriger hauptberuflicher Stelleninhaber als Organist, Küster und Chorleiter erreicht den verdienten Ruhestand. Wir suchen Nachfolger:innen, welche die Aufgaben im Gesamten oder in den einzelnen Teilbereichen übernehmen möchten.

Das Lebensumfeld: Die katholischen Kirchen rund um den Ort Much liegen im schönen bergischen Teil des Rhein-Sieg-Kreises. Die Bundesstraße 56 führt durch Much, die Autobahn 4 ist nah und die Regional-Bahn nach Köln ist erreichbar. Die Großstädte Bonn und Köln sind in Luftlinie nur je 30 km entfernt; die beiden Kreisstädte Siegburg und Gummersbach je 18 km.

Im bürgerlich geprägten Much gibt es eine gute Struktur in Bezug auf Einkaufsmöglichkeiten, KiTas und Schulen (bis zum Abitur). An Veranstaltungen und Kultur wird einiges geboten; auch Freizeitmöglichkeiten vom Natur-Golfplatz über zahlreiche Sportarten bis zum Waldfreibad.

Die Pfarrkirchen, Inventar und Orgeln: Zwei ursprünglich alte romanische Kirchen und eine neugotische Kirche gehören zu unseren Pfarrkirchen und beherbergen kostbares Inventar. Der Dienst zu dieser Stellenausschreibung findet momentan überwiegend an der St. Martinus-Kirche im Zentrum statt. Insgesamt gehören derzeit drei Pfarrkirchen und zwei weitere Kirchen zu unseren Dienstorten. In allen Kirchen und Kapellen sind dem Raum angemessene und gepflegte Pfeifenorgeln, u. a. von Weyland, Stockmann und als Besonderheit eine denkmalgeschützte Klais-Orgel. Als Musiker:in können Sie zwei Flügel, E-Pianos, Harmonium und weitere Instrumente nutzen.

Die Tätigkeitsbeschreibung hier gibt die Kombination der einzelnen Teilbereiche und die daraus resultierenden Wochenstunden wieder. Bei einer Aufteilung der Stelle wird dies ggf. neu gewichtet.

Orgeldienste (zzt. 16,5 h): Die musikalische Mitgestaltung in den Gottesdiensten beinhaltet drei bis vier Gottesdienste am Wochenende, drei bis vier Werktagsmessen, Bereitschaftsdienst für Exequien, Taufen, Trauungen und gegenseitige Urlaubsvertretungen.

Küsterdienste an St. Martinus (zzt. 8,5 h): Vor- und Nachbereitung der Gottesdienste, u. a. Pflege von liturgischen Gewändern und Geräten, Aushang und Schließdienst.

Derzeit sind es in der Kombination der Tätigkeiten 8,5 h. Wenn der Küsterdienst in einen separaten Vertrag übergeht, soll der Stundenansatz auf ca. 11 h erhöht werden.

Chorleiterdienste (zzt. 6 h): Die Probe mit einem gemischten Erwachsenenchor, Bedarfsproben mit Vokal- und Instrumentalsolisten und deren Anleitung in einzelnen Gottesdiensten. Förderung und Mitarbeit im Bereich der Kinder- und Jugendmusik.

Qualifikation: Erfahrene, qualifizierte, examinierte Bewerber:innen sind vorrangig willkommen. Ebenso können Sie sich als Seiteneinsteiger:in bewerben. Es gibt nachgeordnete Möglichkeiten der Schulung. Die Bewerbung kann als Kombinationsbewerbung oder Bewerbung für Teilbereiche erfolgen. Schwerbehinderte Bewerber:innen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt. Eine Kultur der Achtsamkeit ist uns sehr wichtig. Eine Schulung im Bereich „Prävention (sexueller) Gewalt“ nach Vorgabe des Erzbistums Köln ist zu absolvieren und ein erweitertes Führungszeugnis einzureichen.

Angemessene Vergütung und gute Betriebsrente: die Kirchliche Arbeits- und Vergütungs-Ordnung (KAVO) entspricht dem Tarif von Bundesangestellten. Die Einstufung richtet sich u. a. nach Ihrer Qualifikation. Im Bereich Kirchenmusik ist sie als sog. C-Stelle vorgesehen. Sie erhalten ergänzende Altersversorgung durch die Kirchliche Zusatzversorgungskasse (KZVK).

Mobilität: Für die Mitarbeit in unserer ländlichen Gegend ist eigene motorisierte Mobilität erforderlich, egal ob mit dem PKW oder E-Bike. Im Rahmen einer Entgeltumwandlung ist E-Bike-Leasing möglich. Am örtlichen Rathaus gibt es E-Car-Sharing Möglichkeiten.

Gute Zusammenarbeit: Die Mitglieder des Pastoralteams wünschen sich ein gutes Zusammenwirken in verschiedenen Gottesdienstformen. Unterstützen Sie unsere gemeinsamen christlichen Ziele. In Bezug auf Kirchenmusik arbeiten Sie mit dem hauptamtlichen Seelsorgebereichsmusiker zusammen in Koordination der gemeinsamen Aufgaben.

Kontakt: Sprechen Sie uns gerne an und informieren Sie sich bei unserem

Verwaltungsleiter Ralf Herkenrath (Ralf.Herkenrath@Erzbistum-Koeln.de | 02245 9119514).